



-Skolebestyrelsesmøde

Mandag den 7. oktober
Kl. 17.30-20.00

Møde nr.: 2 - REFERAT

Mødeleder: Mikkel

Fraværende:

Afbud: Gitte, Kasper, Simon Christensen

Mikkel Frederiksen	Formand
Ann Christin Rødal Mahrt	Næstformand
Kasper Krog Andreassen	Forældrerep.
Lars Pedersen	Forældrerep.
Simon B. Christensen	Forældrerep.
Ann-Lee Pavar	Forældrerep.
Robert H. Kauffmann	Forældrerep
Vakant	Forældresupp.
Vakant	Forældresupp.
Gitte Kondrup	Byrådsrep.
Jørgen Schou	Med.arb.rep.
Anne Jørgensen	Med.arb.rep.
Vakant	Elevrep.
Vakant	Elevrep.
Pernille Kjærsgaard	Eksternt medlem
Preben Meyer	Eksternt medlem
Simon Svenstrup	Skoleleder
Biarke Krøll Willemoes	Viceskoleleder

(B) Punkt til beslutning, (D) Punkt til drøftelse, (O) Punkt til orientering

Tids-punkt	Dagsordenspunkt	Bilag	Forberedelse	Ansvarlig
	Godkendelse af dagsorden og referat (B)			
17.30-17.40	REFERAT: Dagsorden og referat godkendt. Kort præsentationsrunde, da det er første gang bestyrelsen mødes , hvor det ikke er et virtuelt møde.			Mikkel
	Nyt fra elevrådet (D)			
UDSAT	Mgl. Valg.			
	Bestyrelsens opgaver (D)			
17.40-18.40	Oplæg ved Lene Tetzlaff-Petersen fra Centeret. Efterfølgende drøftelse om opgaven i bestyrelsen og bestyrelsens årshjul. REFERAT: Lenes gav et fyldestgørende oplæg, der kun førte til enkelte opklarende spørgsmål undervejs. Lenes Præsentation vedlægges dette referat.	x	Overvej eventuelle spørgsmål omkring skolebestyrelsen – ansvar, mandat, roller etc.	
	Bestyrelsens principper (D)(B)			

<p>18.40-19.20</p>	<p>Indledning: Kort overblik over principperne. I forhold til planen fra sidste år er vi nået til en drøftelse af princip 2 Hvis ikke det foregående punkt har ændret på dette, så fortsætter vi her. Princip 1 blev drøftet sidste år.</p> <p>REFERAT Generelle kommentarer Aftale om at datoer for revidering af principperne skal fremgå tydeligt, så det fremgår at de løbende bliver opdateret / revideret.</p> <p>Indtil videre har aftalen været, at der på hvert tages ét princip op til grundigere gennemgang og eventuelle ændringer.</p> <p>Et forslag kunne være at en gruppe arbejder eksisterende principper i gennem i sin helhed primært med fokus på det kommunikative.</p> <p><u>Princip nummer 2</u> Bjarke gennemgik indledningsvist de praktiske forhold og procedurer vedr vikardækning.</p> <p>Principperne må gerne i højere grad give udtryk for hvordan fagligheden sikres og hvordan de "gode løsninger laves"</p> <p>Fokus på kommunikationen i principper og på løbende ledelseskommunikation ved fravær.</p> <p>Det blev foreslået, at ledelsen kunne overveje muligheden, for over for forældrene, at udfolde de retningslinjer der bruges for vikardækning.</p> <p>Forespørgsel om ansættelse af vikarer. Ledelsen redgjorde for at vi har et godt vikarkorps, med både læreruddannede og ikke-læreruddannede vikarer. Samtidig blev det også understreget at rekruttering til den type job ikke altid er lige let.</p> <p>Ledelsen opfordrede til, at hvis man som forældre oplever forhold der er u hensigtsmæssige eller bekymrende i forhold til</p>		<p>Læs princip 2 og overvej forslag til ændringer, tilføjelser, udmøntning i praksis etc.</p>	<p>Mikkel Simon</p>
--------------------	--	--	---	---------------------

	<p>vikardækning eller vikarernes håndtering af opgaven, må man meget gerne henvende sig til ledelsen.</p> <p>Belsutning vedr princip 2: Simon og Bjarke laver et "første skriv" med udgangspunkt i ovennævnte drøftelse på mødet. Her efter arbejder et udvalg videre med ledelsens formuleringer.</p> <p>Udvalget er : Ann Christin, Pernille og Ann Lie.</p>			
	Fravær (O)			
19.20-19.25	<p>Vi afventer AULA for statistik. Situationen er præget af COVID-19 testning, hvor personalet skal være hjemme i svarperioden.</p> <p>REFERAT Bestyrelsen udtrykte forståelse forsyfgefravær er og kan forventes at være større i den kommende tid pga af Covid19</p>			Simon
	Økonomi (O)			
19.25-19.35	<p>Info om regnskab 2020 Bmk. Til afrapporttering til økonomiafdelingen: <i>Skolen forventer d.d. et merforbrug på kr. 1.883.195 i regnskabsåret 2020. Der er sket en regulering på de segregerede elever. 2 elever er pr. 1.8.2020 startet 10. klasse på efterskole som forældrene selv betaler. Besparselse kr. 308.000,00 Der er indført en indtægt på kr. 95.000,00 da DS betaler PBL - kursus. På SFO-området er der reguleret løn kr. 232.800 til forventet SFO-leder i 2020, da vi midlertidigt har besluttet ikke at genbesætte stillingen. Skolen har modtaget en tillægsbevilling på kr. 2.257.000 til segregerede elever for regnskabsåret 2019. Såfremt der ikke bliver tildelt en tillægsbevilling i 2020, svarende til skolens merudgift, vil skolens økonomi ikke være i balance</i></p>	x	<p>Orienteringspunkt – egentlig drøftelse af skolen økonomi kommer i 4. kvartal</p>	Simon

	REFERAT: Et par enkelte opklarende spørgsmål vedrørende hvordan betaling og tildeling af økonomi i forhold til segregerede elever fungerer.			
	Nyt fra medarbejdere (O)			
19.35-19.40	PUK Arrangementer lider lidt under begrænsninger i forhold til Corona. Udeområderne opgraderes i den kommende tid. Interesse for basket. – det understøtter PUK SKOLE Netop nu; 2-ugersperiode, som er lidt ramt / tilpasset i forhold til Covid19-retningslinjer.			Jørgen Anne
	Nyt fra ledelsen (O)			
19.40-19.45	2-ugers-periode Corona-restriktioner; sprit i stedet for håndvaske udenfor. Især relevant ift. F-fløj PBL pilot-projekter på 3 årgange.			Simon
	Nyt fra Formand (O)			
19.45-19.50	Intet			Mikkel
	Evt. (D)			
19.50-19.55	Opmærksomhed på at PUK og SFO-punktet i principperne har behov for en opdatering Forslag om oversigtskort over skolen i info til nye forældre			Mikkel
	Evaluerings af mødet (D)			
19.55-20.00	- Dagsorden og mødeledelsen REFERAT: Stor tilfredshed med den nye kolonne vedr "forberedelse" plus markeringen af om der er bilag til punktet. - Opklaringer til referent			Mikkel

	<p>- Punkter til kommende møder</p> <p>REFERAT:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forslag om trivsels-punkt / elevtrivselmålingen. • IT-politik / brug af computere – blev vi færdige med det punkt? • Skoleparathed , hvordan kan der arbejdes med forældrenes opgave 			
--	--	--	--	--

Kommende møder:

Uge 50. mandag den 7. december

Uge 3. Torsdag den 21. januar

Uge 11. Mandag den 15. januar

Uge 20. Tirsdag den 18. maj

Ref/ Bjarke